



ACUERDOS Y TEMAS TRATADOS COMISIÓN EJECUTIVA
EXTRAORDINARIA CONSORCIO EDER
Martes, 21 de julio de 2026

1º.- Debate y propuestas para cubrir el puesto de Gerente en Consorcio EDER

La Presidencia expone la situación creada tras la comunicación de la renuncia de la Gerencia y la necesidad de cubrir el puesto. Informa de que se valoró una posible alternativa de incorporación, que finalmente no se concretó, por lo que propone iniciar un proceso de selección.

Durante el debate, los miembros de la Comisión destacan la importancia de que la persona seleccionada tenga capacidad de dirección, organización de equipos y gestión de recursos humanos. También se plantea la necesidad de ordenar y supervisar los proyectos en curso durante la transición hasta la incorporación de la nueva Gerencia.

La Comisión Ejecutiva acuerda iniciar el proceso de selección con un perfil que refuerce la experiencia en gestión de recursos humanos y fija las condiciones del puesto, incluida su retribución y la modalidad contractual. Asimismo, acuerda solicitar ofertas a Montaner Navarra, Grupo Castilla y Michael Page. Se consultará también a la Asociación de Directivos de Navarra la posible incorporación de otra empresa especializada al proceso.

La Presidencia informa, por último, de que la puesta en marcha del proyecto Innova Social dará lugar a un proceso de selección de personal diferenciado.

2º.- Otros temas, ruegos y preguntas

No hay.