

# EL SIMPLE ALETEO DE UNA MARIPOSA PUEDE CAMBIAR EL MUNDO

IMAGINA LO QUE TU EMPRESA  
PUEDE CONSEGUIR CON UNA  
PEQUEÑA ACCIÓN...



Este folleto ha sido editado gracias a la compensación de las emisiones de CO<sub>2</sub>, de las empresas participantes en el proyecto “**Empresa Rural Responsable 2.012**”, por parte de Consorcio EDER dirigido a proyectos sociales.

## Alguna vez te has preguntado:

¿Cómo puedo **colaborar** con el territorio en el que desarrollo mi actividad empresarial?

## La respuesta es:

A través de la Responsabilidad Empresarial.

## ¿QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL?

Responsabilidad Empresarial es crear un modelo de conducta y otra forma de hacer negocios con **gestos y acciones cotidianas** que puedan favorecer a tu entorno social, medioambiental y económico.

La Responsabilidad Empresarial implica hablar de la **ética** a la hora de hacer negocios, de cómo las actividades desarrolladas por las personas, para obtener beneficios, pueden favorecer, perjudicar o no afectar en nada a las personas de su entorno y al propio territorio.

La Responsabilidad Empresarial no es compleja y se adapta a cualquier tipología y dimensión de actividad, **cualquier pequeña acción tiene una contribución a la sociedad y al territorio** en el que se desarrolla.

Para realizar acciones de Responsabilidad Empresarial es clave la **actitud** de la persona empresaria, su **comportamiento diario**, sus **valores** y la **forma de actuar** será el mejor reflejo de su compromiso con la sociedad. Ya que será quien decida quién, cómo y cuándo realizar estas actividades que forman parte de su negocio.

## BENEFICIOS PARA LA EMPRESA

### Razones por las que colaborar con las diferentes entidades:

- > Contribuye al **bienestar de la sociedad**
- > Favorece el **crecimiento económico**, la **competitividad**, la **justicia social** y el **desarrollo sostenible** de nuestra comarca
- > Incrementa la **notoriedad** en la zona donde actúa
- > Proporciona **buena reputación** de la empresa/marca
- > Mejora la estrategia de **comunicación**
- > Da mayor **confianza** de los clientes
- > Mejora la **imagen** y la **reputación**.
- > Obtiene **legitimidad social** y **aceptación** en la comunidad donde opera y recluta a sus empleados/as.
- > Posiciona la marca y la **diferencia** de la competencia.
- > Obtiene “**publicidad**” **gratuita** boca-boca.
- > **Vende más** y con mayor calidad.
- > **Fideliza** a los/las consumidores/as actuales y **capta** nueva clientela.
- > Obtiene **desgravaciones fiscales** y facilita el acceso a fuentes de financiación.
- > Por **interés personal** de sus dirigentes.
- > Por **filosofía de empresa** y fomento de una cultura corporativa definida.



ANFAS



CRUZ ROJA

## ¿De qué modo puede colaborar mi empresa?

Independientemente del tamaño, forma y/o actividad de tu empresa, puedes colaborar de las siguientes formas:

> **Inclusión Laboral y contratación:** Incorporando la “diversidad” en la plantilla de trabajadores/as. Es una oportunidad e incentiva la no discriminación y la igualdad de oportunidades y trato propia de la gestión responsable, dando cumplimiento así a las directrices y normativas Principio 6 del Pacto Mundial de Naciones unidas y LISMI (Ley de Integración Social del Minusválido – Integración).

> **Mejora de la accesibilidad universal de la empresa,** incluyendo:

**Accesibilidad del entorno físico.** Implica la supresión de barreras que imposibilita a una persona a ingresar, transitar, y permanecer en un lugar, de manera segura, confortable y autónoma.

**Accesibilidad de puestos de trabajo.** Implica la adaptación del puesto de trabajo a las necesidades de la persona con discapacidad

**Accesibilidad de herramientas informáticas.** Implica un correcto diseño y elección de todos sus componentes, incluido el software.

**Accesibilidad de productos y servicios.** Implica aplicar criterios de diseño para los productos o servicios que se ofertan.



AMIMET



ADISCO

**Accesibilidad en la comunicación y difusión de información.** Implica instaurar unas condiciones básicas de accesibilidad, evitando que la diversidad funcional se traduzca en la imposibilidad de acceder a la información.

> **Acción social y voluntariado:** Promoción de la participación del personal de la empresa en iniciativas de voluntariado, en beneficio de las necesidades sociales y de asociaciones de la comunidad en la que trabajan.

> **Patrocinio, mecenazgo, donaciones o subvención:** aportación económica a un proyecto o una organización sin fines de lucro. La realización de donaciones a favor de entidades sin fines lucrativos, dan derecho a deducir de la cuota íntegra del impuesto de sociedades el 35 % de la base de la deducción o un 25 % en el caso de la declaración de la renta para autónomos/as.

> **Hazte Socio/a:** A través de una aportación económica anual.

> **Medidas alternativas a la LISMI** (Ley de Integración Social del Minusválido – Integración): La LISMI, establece para las empresas públicas y privadas, con una plantilla superior a 50 trabajadores/as, la obligación de contratar a un número de trabajadores/as con discapacidad no inferior al 2 %.

La constatación del no cumplimiento del este 2 %, puso de manifiesto la necesidad de establecer medidas alternativas y mecanismos de control.





Así las empresas obligadas a cumplir el 2 % pueden aplicar las siguientes medidas alternativas:

- > **Compra de bienes** a un Centro Especial de Empleo o a una persona autónoma con discapacidad.
- > Formalización de un **contrato civil o mercantil** con un Centro Especial de Empleo o con una persona autónoma con discapacidad, para la prestación de servicios ajenos y accesorios a la actividad normal de la empresa.
- > **Donación** o **acción** de patrocinio.
- > Creación de **Centros Especiales de Trabajo** (CET) y los enclavamientos laborales\*.

\* Se entiende por enclavamiento laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario, nombrada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de ésta y por la cual un grupo de trabajadores discapacitados del centro especial de empleo se desplacen temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora.



COCEMFE

ANASAPS

## ASOCIACIONES CON LAS QUE TENDRÁS OPORTUNIDAD DE COLABORAR:

**ADACEN** (Asociación de Daño Cerebral de Navarra), es una Asociación formada por las personas que han sufrido un daño cerebral adquirido (ictus, traumatismo, craneoencefálico..) y sus familias, sus profesionales, los voluntario/as que comparten su tiempo con nosotros/as y todas aquellas personas sensibilizadas con nuestro trabajo. Actualmente ADACEN cubre las necesidades de atención y tratamiento de aquellas personas que han sufrido daño cerebral en Navarra. Tras la intervención sanitaria de carácter público, esta asociación es la única especializada en daño cerebral.

Tlfno. de contacto: **948 176 560**

E-mail: **info@adacen.org**

Web: **www.adacen.org**



**ADISCO** (Asociación de Disminuidos Físicos y Psíquicos de Corella), es una asociación sin ánimo de lucro cuya Misión es la integración socio laboral de las personas con cualquier tipo de discapacidad de Corella y su comarca.

Tlfno. de contacto: **948 781 413**

E-mail: **adiscocee@velasadisco.com**

Web: **www.velasadisco.com**





**AMIMET** (Asociación de Personas con Discapacidad Física de la Ribera de Navarra), es una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de ámbito territorial en la Comunidad Foral y en la comarca de la ribera de Navarra, constituida en 1979. El objetivo es ser referente de la discapacidad física en la Ribera de Navarra, así como ser conocida por toda la comunidad. Las principales líneas de actuación son: atención social individualizada, sensibilización, actividades deportivas, de ocio y tiempo libre, y el área de empleo- Centro Especial de Empleo Canraso.

Tlfno. de contacto: Asociación: **948 848 402**

Cee Canraso: **948 410 100**

E-mail: **auxiliar@amimet.com**

Web: **www.amimet.com**



**ANASAPS** (Asociación Navarra para la Salud Mental), ANASAPS, Asociación Navarra para la Salud Mental, es una asociación sin ánimo de lucro integrada por personas con enfermedad mental, familiares y todas aquellas personas interesadas en colaborar con el tema de la salud mental.

Tlfno. de contacto: **948 847 236**

E-mail: **tudela@anasaps.org**

Web: **www.anasaps.org**

Facebook: **www.facebook.com/AsociacionANASAPS**



**ANFAS.** Es la Asociación Navarra en favor de las personas con discapacidad intelectual (Síndrome de Down, Autismo, Aperger, TEA, TGD, Síndrome Rett.). Desde su creación en 1961 trabaja por mejorar la calidad de vida de estas personas y sus familias. Su misión es contribuir, desde el compromiso ético, a garantizar los apoyos y servicios necesarios, en un contexto de ejercicio de derechos e inclusión social para que cada persona con discapacidad intelectual, o del desarrollo, y sus familias desarrollen sus proyectos de vida personales y mejoren su calidad de vida como ciudadanos/as en una Navarra Justa y solidaria

Tlfno. de contacto: **948 822 737**

E-mail: **rztudela@anfasnavarra.org**

Web: **www.anfasnavarra.org**



**COCEMFE NAVARRA.** La Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Navarra (COCEMFE Navarra) es una organización sin ánimo de lucro que promueve la plena integración social y laboral del colectivo. COCEMFE Navarra se formó en 2006 para aunar los esfuerzos de distintas asociaciones para lograr una sociedad diseñada para todas las personas, una sociedad en la que la discapacidad no sea un obstáculo en la participación.

Para ello, trabaja en la integración laboral del colectivo, impulsa servicios que mejoran su calidad de vida, apoya a asociaciones y promueve actitudes positivas hacia la discapacidad.

Tlfno. de contacto: **645 756 806**

E-mail: **tudela@cocemfenavarra.es**

Web: **www.cocemfenavarra.es**



**CRUZ ROJA Española** es una institución humanitaria de carácter voluntario y de interés público. Acomoda su actuación a los principios fundamentales del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja: Humanidad, Imparcialidad, Neutralidad, Independencia, Voluntariado, Unidad y Universalidad. Cruz Roja Navarra tiene una amplia experiencia, desde hace más de 100 años se mueve por las personas que sufren, por la defensa de los derechos humanos, la lucha contra cualquier tipo de discriminación racial, la cooperación con países en vías de desarrollo, la defensa del medio ambiente. **Y ahora también, con las familias afectadas por la crisis en Navarra.**

Tlfno. de contacto: **948 827 450**

E-mail: **tudela@cruzroja.es**

WEB: **www.crnavarra.org**






T. **948 847 356**


F. **948 847 398**

**Plaza Yehuda Ha-Levi s/n  
31500 Tudela**

**[www.consorcioeder.es](http://www.consorcioeder.es)  
[eder@consorcioeder.es](mailto:eder@consorcioeder.es)**

Síguenos en:

 **Consorcio EDER**

 **@ConsorcioEder**